



**Основные причины выбытия работников библиотек
Российской Федерации: по результатам выборочных
обследований за 2022–2023 гг.**

**Сухотина М. Л.
ЦМОП, РГБ**

21 мая 2024 г.



НОРМАТИВНО-МЕТОДИЧЕСКИЕ ДОКУМЕНТЫ ПО ПРОВЕДЕНИЮ МОНИТОРИНГА

Протокол заседания Совета библиотек при Министерстве культуры Российской Федерации № П-206 от 17.09.2021 г.

ФГБУ «Российская государственная библиотека» провести мониторинг кадровой потребности в библиотечной сфере и доложить о его результатах на заседании Межведомственного совета. (п. 4 протокола заседания, срок 30.05.2022 г.)

План мероприятий по реализации Стратегии развития библиотечного дела в Российской Федерации на период до 2030 года (распоряжение Правительства Российской Федерации от 7 июля 2021 г. № 1828-р)

Первый этап (2021 — 2024 годы). Проведение мониторингов и исследований по проблемам организации и развития деятельности библиотек. Мониторинг кадровой потребности в библиотечной сфере.

(стр. 3, срок III кв. 2022, далее ежегодно)

Стратегия развития библиотечного дела в Российской Федерации на период до 2030 года (распоряжение Правительства РФ от 13.03.2021 № 608-р)

Создание системы мониторинга и прогнозирования кадровой потребности в библиотечной сфере на среднесрочную перспективу на уровне Российской Федерации и субъектов Российской Федерации. (Раздел 5, стр. 20)



Основная идея

Ключевые задачи

Запуск системы мониторинга кадровой потребности отрасли

- Определить соотношение работников с профильным библиотечно-информационным и иным (непрофильным) образованием в учреждениях регионального и муниципального уровня;
- Среди специалистов с профильным образованием определить их квалификацию, а также потребность в таких кадрах на ближайшую перспективу;
- Обработка и анализ полученных экспертно-прогностических данных профессионального состава планируемых к выбытию работников с указанием причин их выбытия и факторов, влияющих на потребности библиотек в новых сотрудниках, в том числе специалистах других профессий.

Объекты мониторинга



Центральные библиотеки субъектов РФ

- универсальные
- детские
- детско-юношеские
- юношеские
- молодежные
- специальные (для слепых)

Муниципальные библиотеки субъектов РФ

- городских поселений/округов
- сельских поселений/округов

Кадровый состав

Библиотечные специалисты

- библиотекари
- библиографы
- комплектаторы
- каталогизаторы
- методисты и т.д.

Специалисты по IT-технологиям

- разработчик электронных проектов, сайтов
- системный администратор
- Web-дизайнер
- программист

Административно-хозяйственный и технический персонал

- бухгалтерия
- отдел кадров
- сотрудники планово-экономических служб
- вспомогательно-технические работники



Таблицы 1-5

1

Численность и уровни образования работников общедоступных библиотек

4

Профессиональный состав планируемых к выбытию работников

2

Возрастной и гендерный состав, стаж работников библиотек

5

Факторы, влияющие на потребности библиотек в новых работниках

3

Потребность в кадрах общедоступных библиотек



Третий промежуточный этап 2023 – 2024 гг.: Профессиональный состав планируемых к выбытию работников. Факторы, влияющие на потребности библиотек в новых работниках

В рамках Первого этапа (2021-2024 годы) проведения мониторингов и исследований по проблемам организации и развития деятельности библиотек. Мониторинг кадровой потребности в библиотечной сфере
Плана мероприятий по реализации Стратегии развития библиотечного дела в Российской Федерации на период до 2030 года
(распоряжение Правительства Российской Федерации от 7 июля 2021 г. № 1828-р)



Профессиональный состав планируемых к выбытию работников

Общий вид таблицы 4

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОСТАВ ПЛАНИРУЕМЫХ К ВЫБИТИЮ РАБОТНИКОВ

Таблица 4.

Профессиональные группы работников библиотек	Планируемые к выбытию работники в 2022 году [3], человек	Прогноз выбытия кадров в 2023 году [4], человек	Причина выбытия работников (сокращение, выход на пенсию, иные причины)
	2022 год	2023 год	
1	2	3	4
Центральные региональные библиотеки			
Универсальная (национальная, кт)		X	
ВСЕГО	0		
Библиотечные специалисты			
Специалисты по ИТ-технологиям			
Административно-хозяйственный			
Центральная детская библиотека		X	
ВСЕГО	2		
Библиотечные специалисты	1		
Специалисты по ИТ-технологиям	1		Выход на пенсию
Административно-хозяйственный			
Центральная юношеская		X	
ВСЕГО			
Библиотечные специалисты			
Специалисты по ИТ-технологиям			
Административно-хозяйственный			
Центральная специальная		X	
ВСЕГО	0		
Библиотечные специалисты			
Специалисты по ИТ-технологиям			
Административно-хозяйственный			
Муниципальные общедоступные библиотеки городских поселений, городских округов в том числе библиотеки в с			
ВСЕГО	13	10	
Библиотечные специалисты	12	10	Выход на пенсию
Специалисты по ИТ-технологиям	1		Перемена места работы
Административно-хозяйственный			
Муниципальные общедоступные библиотеки сельских поселений, сельских муниципальных округов, в том числе			
ВСЕГО	15	19	
Библиотечные специалисты	15	19	Выход на пенсию
Специалисты по ИТ-технологиям			
Административно-хозяйственный			
[3], [4] Возможна экспертная оценка			



Примеры текстовых формулировок

Пенсия

1

Пенсия

2

Пенсия по возрасту

3

Пенсионный
возраст

4

Выбытие
работающих
пенсионеров

5

Выход на
заслуженный отдых

6

В связи с выходом
на пенсию
требуется:
программист-
незрячий
специалист

Примеры текстовых формулировок

Низкий уровень оплаты труда

1

Низкий уровень
оплаты труда

4

Низкий уровень
оплаты труда (у кого
неполная ставка)

2

Смена работы на
более
высокооплачиваемую

5

Переход в другие
организации
(желание улучшить
условия работы -
увеличение
заработной платы)

3

Низкий уровень
заработной платы



Примеры текстовых формулировок

Реорганизация (сокращение)

1

Реорганизация
учреждения/отдела

4

Бухгалтерия ЦСБ
выводится из штата

2

Ликвидация
филиалов

5

Сокращение штата в
связи с
оптимизацией/
организационно-
штатными
мероприятиями (в
т.ч. библиотечной
сети региона)

3

Сокращение
ставок (в т.ч.
основного
персонала)

Примеры текстовых формулировок

Перемена места жительства

1

Переезд

2

Переезд в другой
регион/город/
населенный пункт

3

Отъезд в другой
регион

4

Переезд
специалиста в
другой регион

5

Смена жительства

6

В связи с переездом
в другой регион
требуется:
специалист по
административно-
хозяйственной
работе

Примеры текстовых формулировок

Смена места работы

- 1 Смена места работы
- 2 Перемена места работы
- 3 Переход на другую работу
- 4 Выбытие в связи со сменой вида деятельности
- 5 Переход в другие организации (желание улучшить условия работы - увеличение заработной платы)



Примеры текстовых формулировок

Увольнение по собственному желанию

- 1 **Собственное желание/
по собственному
желанию**
- 2 **Увольнение по
собственному
желанию**
- 3 **Инициатива
работника**



Примеры текстовых формулировок

Иные причины

1

Постоянный режим ненормированности рабочего времени

4

Вывод в аутсорсинг

2

Отсутствие опыта и знаний библиотечной работы

5

Декрет/декретный отпуск

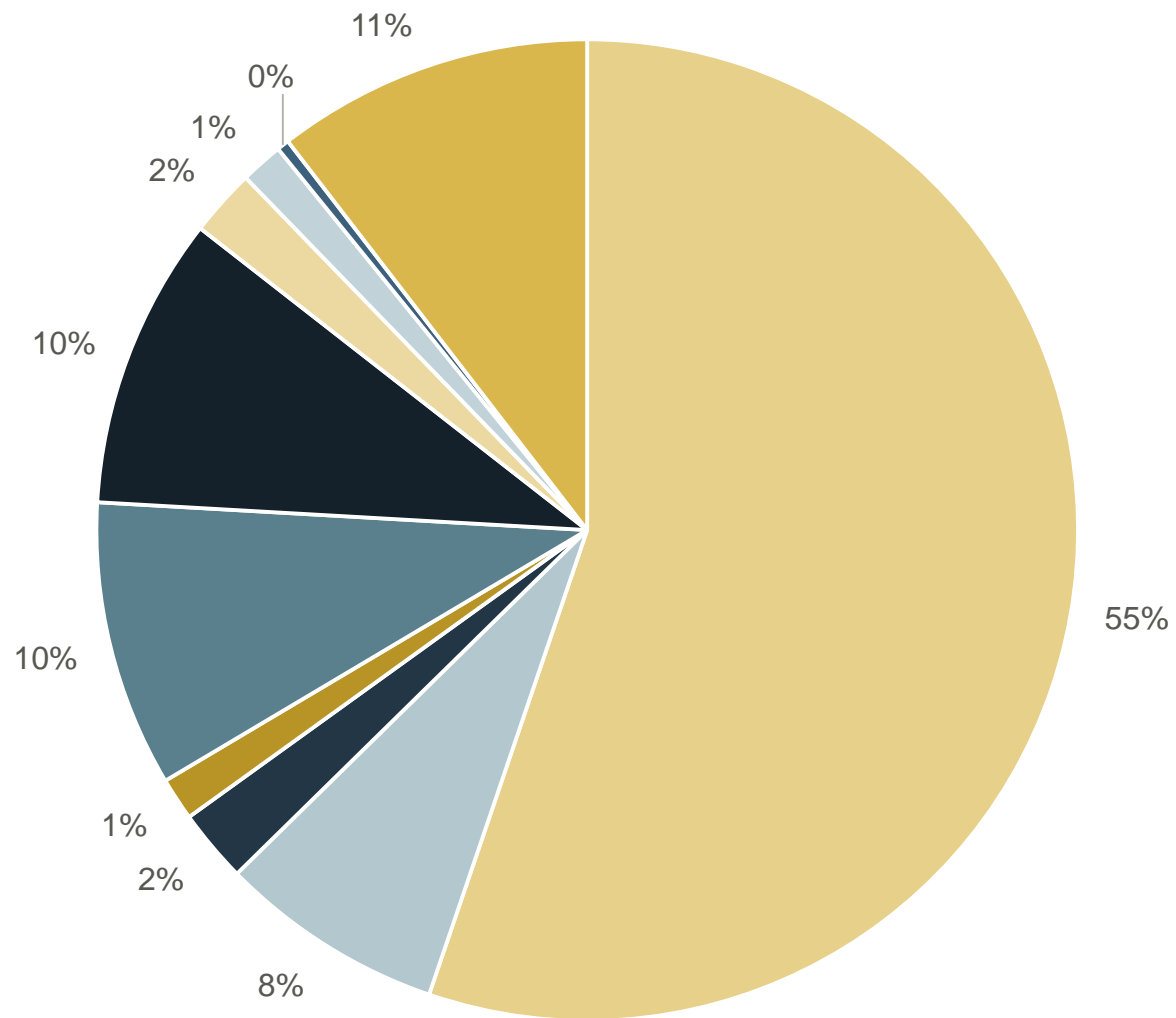
3

Призыв на военную службу

6

Семейные обстоятельства

Ранжирование причин выбытия



■ пенсия

■ срочный трудовой договор

■ собственное желание

■ Иные

■ смена места жительства

■ Реорганизация (сокращение)

■ состояние здоровья (инвалидность)

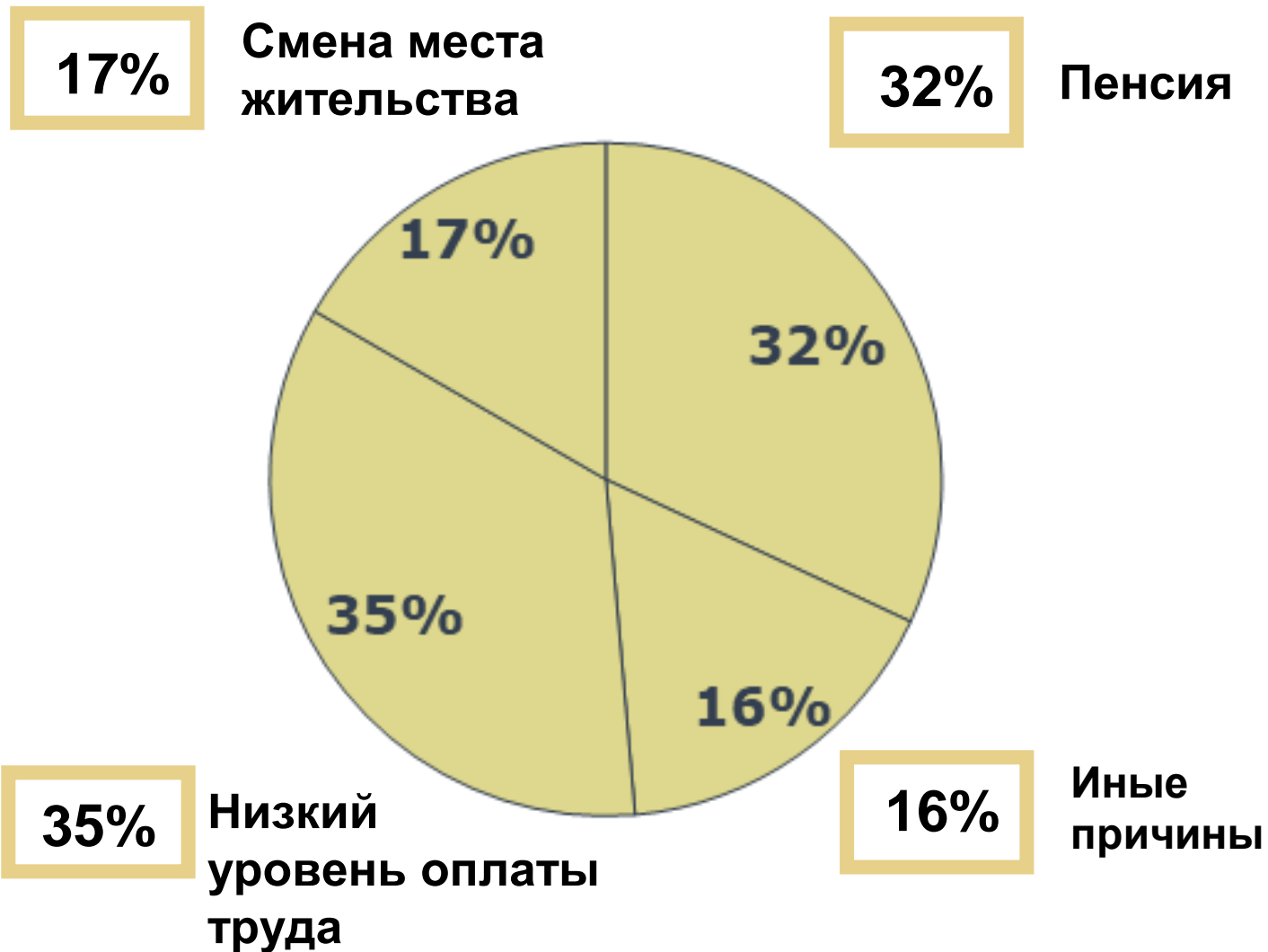
■ смена места работы

■ низкий уровень оплаты труда

■ армия

Ранжирование причин выбытия

Регион в целом IT-специалисты





Главная > Профессионалам

Всероссийский мониторинг кадровой потребности в библиотечной сфере

Российская государственная библиотека во исполнение решений заседания Совета библиотек при Министерстве культуры Российской Федерации от 17.09.2021 № П-206 «О ходе выполнения Плана реализации Стратегии развития библиотечного дела в Российской Федерации на период до 2030 года» объявляет о начале мониторинга кадровой потребности в библиотечной сфере и приглашает принять участие в исследовании руководителей общедоступных библиотек, находящихся в ведении органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов муниципальной власти.



Фото: Мария Говтвань, РГБ

О МОНИТОРИНГЕ

Цели и задачи

Объекты мониторинга

Контакты

НОРМАТИВНО-МЕТОДИЧЕСКИЕ ДОКУМЕНТЫ ПО ПРОВЕДЕНИЮ МОНИТОРИНГА

МЕТОДИЧЕСКИЕ ДОКУМЕНТЫ ДЛЯ СБОРА ИНФОРМАЦИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ПЕРВОГО ПРОМЕЖУТОЧНОГО ЭТАПА (2021—2022 ГОДЫ)

РЕЗУЛЬТАТЫ ВТОРОГО ПРОМЕЖУТОЧНОГО ЭТАПА (2022—2023 ГОДЫ)

ОТЧЁТНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

НОВОСТИ МОНИТОРИНГА КАДРОВОЙ ПОТРЕБНОСТИ

Официальная страница «Всероссийский мониторинг кадровой потребности в библиотечной сфере» на сайте Российской государственной библиотеки

<https://www.rsl.ru/ru/2professionals/vserossijskij-monitoring-kadrovoy-potrebnosti-v-bibliotechnoj-sfere/>

Состав участников рабочей группы:

Гусева Е.Н., директор Департамента научно-образовательной деятельности РГБ, кандидат педагогических наук,

Сухотина М.Л., руководитель Центра мониторинга образовательных программ РГБ,

Кузнецова Т.Я., главный специалист Центра мониторинга образовательных программ РГБ, кандидат педагогических наук, доцент,

Кондаков В.В., главный специалист Центра мониторинга образовательных программ РГБ, кандидат физико-математических наук,

Тарануха А.С., специалист Центра мониторинга образовательных программ РГБ,

Шатская А.А., специалист Центра мониторинга образовательных программ РГБ.

Сухотина Милена Львовна
Центр мониторинга образовательных программ РГБ

Email: monitoring@rsl.ru





Публикации
специалистов
Российской
государственной
библиотеки,
подготовленные по теме
мониторинга кадровой
потребности в
библиотечной сфере

2024

1. Гусева Е.Н., Сухотина М.Л. Кадры библиотечной сферы: оценка потребности в библиотекарях *Университетская книга* 2024;(3, апрель):28-31;
2. Сухотина М.Л., Панфилов С.В. Методика сбора данных для построения исходной информационной базы кадрового мониторинга (технологический подход) *Научно-технические библиотеки* 2024;(5):102-117. (На русск.) <https://doi.org/10.33186/1027-3689-2024-5-102-117>;
3. Тарануха А.С., Сухотина М.Л. Первые итоги результатов мониторинга кадровой потребности библиотечной сферы в аспекте состава планируемых к выбытию работников библиотек *Румянцевские чтения-2024 : материалы Международной научно-практической конференции (23-25 апр. 2024). Часть 3.* Москва: Пашков дом, 2024. С. 189-192.

2023

1. Гусева Е.Н., Сухотина М.Л., Кузнецова Т.Я., Кондаков В.В. Оценка потребности в кадрах общедоступных библиотек субъектов Российской Федерации // *Библиотековедение.* 2023;72(5). С. 391-409. – <https://doi.org/10.25281/0869-608X-2023-72-5-391-409>.
2. Гусева Е.Н. Всероссийский мониторинг кадровой потребности библиотечной сферы : результаты и перспективы исследования // Книга. Культура. Образование. Инновации. Сочи-2023. Москва: ГПНТБ России, 2023. С. 34-39. – URL: <https://cat.gpntb.ru/?id=FT/ShowFT&sid=94fe3014cf2e89abbd93019074e447a&page=40&query=> (дата обращения 10.12.2023).
3. Гусева Е.Н., Шатская А.А. Реестры образовательных программ для библиотекарей как предмет исследования и инструмент развития отрасли // *Библиотековедение.* 2023. Т. 72(6). С. 539-551. – <https://doi.org/10.25281/0869-608X-2023-72-6-539-551>.
4. Гусева Е.Н. Выявление кадровой потребности библиотечной сферы: научное обеспечение проблемы на современном этапе // *Румянцевские чтения-2023: материалы Международной научно-практической конференции (18-20 апр. 2023). Часть 1 / Министерство культуры Российской Федерации; Российская государственная библиотека; Библиотечная Ассамблея Евразии; [сост. Е.А. Иванова; ред. кол.: В.В. Дуда, Ю.С. Белянкин, Е.Н. Гусева и др.].* Москва: Пашков дом, 2023. С. 204-210.
5. Сазонова О.В. Кадровый потенциал библиотек России: обзор литературы // *Культура: теория и практика.* 2023. № 3-4(54). – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/kadrovyuy-potentsial-bibliotek-rossii-obzor-literatury> (дата обращения: 19.12.2023).
6. Сазонова О.В. Финансовая составляющая как основной аспект карьерных предпочтений выпускников библиотечных специальностей // *Румянцевские чтения-2023: материалы Международной научно-практической конференции (18-20 апр. 2023). Часть 3 / Министерство культуры Российской Федерации; Российская государственная библиотека; Библиотечная Ассамблея Евразии; [сост. Е.А. Иванова; ред. кол.: В.В. Дуда, Ю.С. Белянкин, Е.Н. Гусева и др.].* Москва: Пашков дом, 2023. С. 14-19.