



**Основные причины выбытия работников библиотек  
Российской Федерации: по результатам выборочных  
обследований за 2022–2023 гг.**

**Сухотина М. Л.  
ЦМОП, РГБ**

**21 мая 2024 г.**



## НОРМАТИВНО-МЕТОДИЧЕСКИЕ ДОКУМЕНТЫ ПО ПРОВЕДЕНИЮ МОНИТОРИНГА

### **Протокол заседания Совета библиотек при Министерстве культуры Российской Федерации № П-206 от 17.09.2021 г.**

ФГБУ «Российская государственная библиотека» провести мониторинг кадровой потребности в библиотечной сфере и доложить о его результатах на заседании Межведомственного совета. (п. 4 протокола заседания, срок 30.05.2022 г.)

### **План мероприятий по реализации Стратегии развития библиотечного дела в Российской Федерации на период до 2030 года (распоряжение Правительства Российской Федерации от 7 июля 2021 г. № 1828-р)**

Первый этап (2021 — 2024 годы). Проведение мониторингов и исследований по проблемам организации и развития деятельности библиотек. Мониторинг кадровой потребности в библиотечной сфере.

(стр. 3, срок III кв. 2022, далее ежегодно)

### **Стратегия развития библиотечного дела в Российской Федерации на период до 2030 года (распоряжение Правительства РФ от 13.03.2021 № 608-р)**

Создание системы мониторинга и прогнозирования кадровой потребности в библиотечной сфере на среднесрочную перспективу на уровне Российской Федерации и субъектов Российской Федерации. (Раздел 5, стр. 20)



## Основная идея

## Ключевые задачи

### Запуск системы мониторинга кадровой потребности отрасли

- Определить соотношение работников с профильным библиотечно-информационным и иным (непрофильным) образованием в учреждениях регионального и муниципального уровня;
- Среди специалистов с профильным образованием определить их квалификацию, а также потребность в таких кадрах на ближайшую перспективу;
- Обработка и анализ полученных экспертно-прогностических данных профессионального состава планируемых к выбытию работников с указанием причин их выбытия и факторов, влияющих на потребности библиотек в новых сотрудниках, в том числе специалистах других профессий.

# Объекты мониторинга



## Центральные библиотеки субъектов РФ

- универсальные
- детские
- детско-юношеские
- юношеские
- молодежные
- специальные (для слепых)

## Муниципальные библиотеки субъектов РФ

- городских поселений/округов
- сельских поселений/округов

# Кадровый состав

## Библиотечные специалисты

- библиотекари
- библиографы
- комплектаторы
- каталогизаторы
- методисты и т.д.

## Специалисты по IT-технологиям

- разработчик электронных проектов, сайтов
- системный администратор
- Web-дизайнер
- программист

## Административно-хозяйственный и технический персонал

- бухгалтерия
- отдел кадров
- сотрудники планово-экономических служб
- вспомогательно-технические работники



## Таблицы 1-5

1

Численность и уровни образования работников общедоступных библиотек

4

Профессиональный состав планируемых к выбытию работников

2

Возрастной и гендерный состав, стаж работников библиотек

5

Факторы, влияющие на потребности библиотек в новых работниках

3

Потребность в кадрах общедоступных библиотек



# **Третий промежуточный этап 2023 – 2024 гг.: Профессиональный состав планируемых к выбытию работников. Факторы, влияющие на потребности библиотек в новых работниках**

В рамках Первого этапа (2021-2024 годы) проведения мониторингов и исследований по проблемам организации и развития деятельности библиотек. Мониторинг кадровой потребности в библиотечной сфере  
Плана мероприятий по реализации Стратегии развития библиотечного дела в Российской Федерации на период до 2030 года  
(распоряжение Правительства Российской Федерации от 7 июля 2021 г. № 1828-р)





## Примеры текстовых формулировок

### Пенсия

1

Пенсия

2

Пенсия по возрасту

3

Пенсионный  
возраст

4

Выбытие  
работающих  
пенсионеров

5

Выход на  
заслуженный отдых

6

В связи с выходом  
на пенсию  
требуется:  
программист-  
незрячий  
специалист

## Примеры текстовых формулировок

### Низкий уровень оплаты труда

1

Низкий уровень  
оплаты труда

4

Низкий уровень  
оплаты труда (у кого  
неполная ставка)

2

Смена работы на  
более  
высокооплачиваемую

5

Переход в другие  
организации  
(желание улучшить  
условия работы -  
увеличение  
заработной платы)

3

Низкий уровень  
заработной платы



## Примеры текстовых формулировок

### Реорганизация (сокращение)

1

Реорганизация  
учреждения/отдела

4

Бухгалтерия ЦСБ  
выводится из штата

2

Ликвидация  
филиалов

5

Сокращение штата в  
связи с  
оптимизацией/  
организационно-  
штатными  
мероприятиями (в  
т.ч. библиотечной  
сети региона)

3

Сокращение  
ставок (в т.ч.  
основного  
персонала)

## Примеры текстовых формулировок

### Перемена места жительства

1

Переезд

2

Переезд в другой  
регион/город/  
населенный пункт

3

Отъезд в другой  
регион

4

Переезд  
специалиста в  
другой регион

5

Смена жительства

6

В связи с переездом  
в другой регион  
требуется:  
специалист по  
административно-  
хозяйственной  
работе

## Примеры текстовых формулировок

### Смена места работы

- 1 Смена места работы
- 2 Перемена места работы
- 3 Переход на другую работу
- 4 Выбытие в связи со сменой вида деятельности
- 5 Переход в другие организации (желание улучшить условия работы - увеличение заработной платы)



## Примеры текстовых формулировок

### Увольнение по собственному желанию

- 1 **Собственное желание/  
по собственному  
желанию**
- 2 **Увольнение по  
собственному  
желанию**
- 3 **Инициатива  
работника**



## Примеры текстовых формулировок

### Иные причины

1

Постоянный режим ненормированности рабочего времени

4

Вывод в аутсорсинг

2

Отсутствие опыта и знаний библиотечной работы

5

Декрет/декретный отпуск

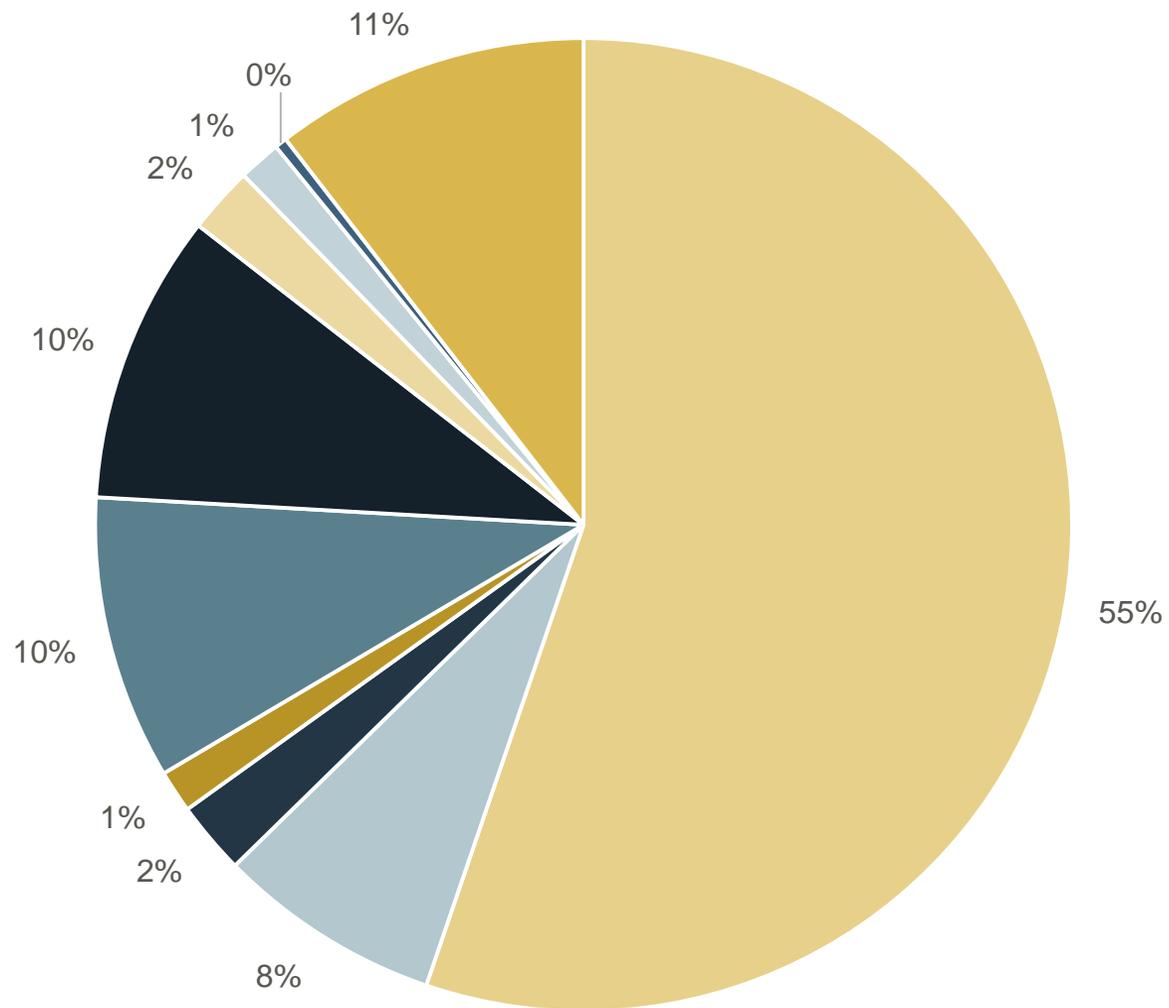
3

Призыв на военную службу

6

Семейные обстоятельства

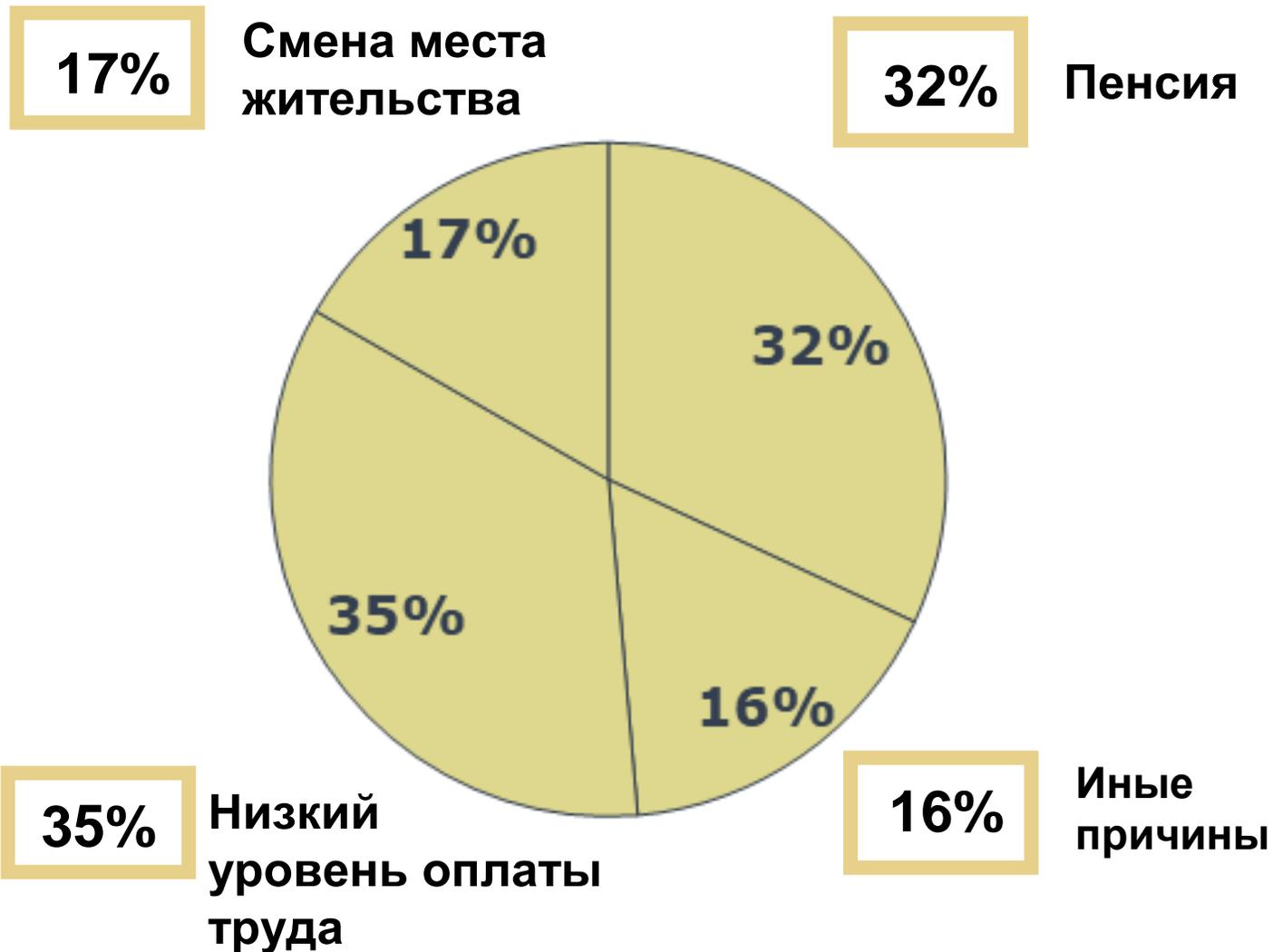
## Ранжирование причин выбытия



- пенсия
- смена места жительства
- смена места работы
- срочный трудовой договор
- Реорганизация (сокращение)
- низкий уровень оплаты труда
- собственное желание
- состояние здоровья (инвалидность)
- армия
- Иные

## Ранжирование причин выбытия

### Регион в целом IT-специалисты





Главная > Профессионалам

## Всероссийский мониторинг кадровой потребности в библиотечной сфере

Российская государственная библиотека во исполнение решений заседания Совета библиотек при Министерстве культуры Российской Федерации от 17.09.2021 № П-206 «О ходе выполнения Плана реализации Стратегии развития библиотечного дела в Российской Федерации на период до 2030 года» объявляет о начале мониторинга кадровой потребности в библиотечной сфере и приглашает принять участие в исследовании руководителей общедоступных библиотек, находящихся в ведении органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов муниципальной власти.



Фото: Мария Говтвань, РГБ

### О МОНИТОРИНГЕ

[Цели и задачи](#)

[Объекты мониторинга](#)

[Контакты](#)

[НОРМАТИВНО-МЕТОДИЧЕСКИЕ ДОКУМЕНТЫ ПО ПРОВЕДЕНИЮ МОНИТОРИНГА](#)

[МЕТОДИЧЕСКИЕ ДОКУМЕНТЫ ДЛЯ СБОРА ИНФОРМАЦИИ](#)

[РЕЗУЛЬТАТЫ ПЕРВОГО ПРОМЕЖУТОЧНОГО ЭТАПА \(2021—2022 ГОДЫ\)](#)

[РЕЗУЛЬТАТЫ ВТОРОГО ПРОМЕЖУТОЧНОГО ЭТАПА \(2022—2023 ГОДЫ\)](#)

[ОТЧЁТНЫЕ ДОКУМЕНТЫ](#)

[НОВОСТИ МОНИТОРИНГА КАДРОВОЙ ПОТРЕБНОСТИ](#)

Официальная страница «Всероссийский мониторинг кадровой потребности в библиотечной сфере» на сайте Российской государственной библиотеки

<https://www.rsl.ru/ru/2professionals/vserossijskij-monitoring-kadrovoy-potrebnosti-v-bibliotechnoj-sfere/>

## Состав участников рабочей группы:

**Гусева Е.Н.**, директор Департамента научно-образовательной деятельности РГБ, кандидат педагогических наук,

**Сухотина М.Л.**, руководитель Центра мониторинга образовательных программ РГБ,

**Кузнецова Т.Я.**, главный специалист Центра мониторинга образовательных программ РГБ, кандидат педагогических наук, доцент,

**Кондаков В.В.**, главный специалист Центра мониторинга образовательных программ РГБ, кандидат физико-математических наук,

**Тарануха А.С.**, специалист Центра мониторинга образовательных программ РГБ,

**Шатская А.А.**, специалист Центра мониторинга образовательных программ РГБ.

**Сухотина Милена Львовна**  
Центр мониторинга образовательных программ РГБ

Email: [monitoring@rsl.ru](mailto:monitoring@rsl.ru)





Публикации  
специалистов  
Российской  
государственной  
библиотеки,  
подготовленные по теме  
мониторинга кадровой  
потребности в  
библиотечной сфере

2024

1. Гусева Е.Н., Сухотина М.Л. Кадры библиотечной сферы: оценка потребности в библиотекарях *Университетская книга* 2024;(3, апрель):28-31;
2. Сухотина М.Л., Панфилов С.В. Методика сбора данных для построения исходной информационной базы кадрового мониторинга (технологический подход) *Научно-технические библиотеки* 2024;(5):102-117. (На русск.) <https://doi.org/10.33186/1027-3689-2024-5-102-117>;
3. Тарануха А.С., Сухотина М.Л. Первые итоги результатов мониторинга кадровой потребности библиотечной сферы в аспекте состава планируемых к выбытию работников библиотек *Румянцевские чтения-2024 : материалы Международной научно-практической конференции (23-25 апр. 2024). Часть 3*. Москва: Пашков дом, 2024. С. 189-192.

2023

1. Гусева Е.Н., Сухотина М.Л., Кузнецова Т.Я., Кондаков В.В. Оценка потребности в кадрах общедоступных библиотек субъектов Российской Федерации // *Библиотековедение*. 2023;72(5). С. 391-409. – <https://doi.org/10.25281/0869-608X-2023-72-5-391-409>.
2. Гусева Е.Н. Всероссийский мониторинг кадровой потребности библиотечной сферы : результаты и перспективы исследования // Книга. Культура. Образование. Инновации. Сочи-2023. Москва: ГПНТБ России, 2023. С. 34-39. – URL: <https://cat.gpntb.ru/?id=FT/ShowFT&sid=94fe3014cf2e89abbd93019074e447a&page=40&query=> (дата обращения 10.12.2023).
3. Гусева Е.Н., Шатская А.А. Реестры образовательных программ для библиотекарей как предмет исследования и инструмент развития отрасли // *Библиотековедение*. 2023. Т. 72(6). С. 539-551. – <https://doi.org/10.25281/0869-608X-2023-72-6-539-551>.
4. Гусева Е.Н. Выявление кадровой потребности библиотечной сферы: научное обеспечение проблемы на современном этапе // *Румянцевские чтения-2023: материалы Международной научно-практической конференции (18-20 апр. 2023). Часть 1* / Министерство культуры Российской Федерации; Российская государственная библиотека; Библиотечная Ассамблея Евразии; [сост. Е.А. Иванова; ред. кол.: В.В. Дуда, Ю.С. Белянкин, Е.Н. Гусева и др.]. Москва: Пашков дом, 2023. С. 204-210.
5. Сазонова О.В. Кадровый потенциал библиотек России: обзор литературы // *Культура: теория и практика*. 2023. № 3-4(54). – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/kadrovyy-potentsial-bibliotek-rossii-obzor-literatury> (дата обращения: 19.12.2023).
6. Сазонова О.В. Финансовая составляющая как основной аспект карьерных предпочтений выпускников библиотечных специальностей // *Румянцевские чтения-2023: материалы Международной научно-практической конференции (18-20 апр. 2023). Часть 3* / Министерство культуры Российской Федерации; Российская государственная библиотека; Библиотечная Ассамблея Евразии; [сост. Е.А. Иванова; ред. кол.: В.В. Дуда, Ю.С. Белянкин, Е.Н. Гусева и др.]. Москва: Пашков дом, 2023. С. 14-19.