

Профессиональные характеристики кадрового потенциала общедоступных библиотек: сравнительно-региональный анализ

Всероссийский библиотечный конгресс -2024

Т.Я. Кузнецова,
доцент кафедры библиотечно-информационных наук МГИК,
главный специалист Центра мониторинга
образовательных программ РГБ

Задачи мониторинга по определению профессиональных характеристик работников библиотек (1)

1-ая задача

Определение общей численности работников общедоступных библиотек субъектов РФ по трем профессиональным группам:

- 1) библиотечные специалисты - сотрудники, выполняющие трудовые функции, определенные Профессиональным стандартом «Специалист по библиотечно-информационной деятельности»;
- 2) специалисты по IT-технологиям- сотрудники библиотек, занимающиеся цифровизацией библиотечных процессов: программисты, системные администраторы, Web-дизайнеры, технические редакторы сайтов и др.;
- 3) административно-хозяйственный и технический персонал: сотрудники планово-экономических служб, отделов кадров, бухгалтерии, секретари, технические работники.

Задачи мониторинга по определению профессиональных характеристик работников библиотек (2)

2-ая задача

Определение численности библиотечных специалистов по профилю образования и уровню квалификации:

а) библиотечные специалисты с высшим профильным образованием;

б) библиотечные специалисты с высшим непрофильным образованием;

в) библиотечные специалисты со средним профильным образованием;

г) библиотечные специалисты со средним непрофильным образованием;

д) сотрудники библиотек с высшим/средним непрофильным образованием, прошедшие обучения по профильным программам ДПО;

е) работники библиотек с общим средним образованием.

Задачи мониторинга по определению профессиональных характеристик работников библиотек (3)

3-я задача

Определение возрастного состава и стажа работы сотрудников библиотек по 3 возрастным категориям :

а) численность сотрудников до 30 лет со стажем работы до 3 лет, свыше 3 лет до 10 лет, свыше 10 лет;

б) численность сотрудников от 30 до 55 лет со стажем работы до 3 лет, ,свыше 3 лет до 10 лет, свыше 10 лет до 25 лет, свыше 25 лет;

в) численность сотрудников от 55 лет со стажем работы до 3 лет, свыше 3 лет до 10 лет, свыше 10 лет до 25 лет, свыше 25 лет.

Методика выявления и анализа данных по профессиональным характеристикам библиотечных работников

1. Унифицированный подход к формированию информационной базы мониторинга с учетом дифференцированного получения исходных показателей:

- по центральным региональным библиотекам (отдельно по всем ЦРБ субъекта РФ);

- по муниципальным библиотекам городских поселений и округов (суммарно по субъекту РФ в целом);

а - по муниципальным библиотекам сельских поселений и округов (суммарно по субъекту РФ в целом)

2. Комплексность при определении оценочных индикаторов анализа данных мониторинга по вышеуказанным профессиональным характеристикам работников библиотек;

3. Сравнительно-региональный метод анализа оценочных индикаторов и ранжирования субъектов РФ по уровням профессиональных характеристик библиотечных кадров

4. Корреляционный метод выявления зависимостей между отдельными группами показателей в целях их системной оценки

Участники мониторинга по выявлению профессиональных характеристик библиотечных работников

Общедоступные библиотеки субъектов РФ, находящиеся в ведении региональных и муниципальных органов управления культурой:

- Центральные региональные библиотеки – универсальные, детские, детско-юношеские, молодежные, специальные библиотеки для слепых
- муниципальные библиотеки городских поселений, городских муниципальных округов, в т.ч. библиотеки в составе КДУ
- муниципальные библиотеки сельских поселений, сельских муниципальных округов, в т.ч. библиотеки в составе КДУ
- **Всего участников мониторинга - 29 375 общедоступных библиотек из 64 субъектов РФ (71,40% от их общего числа – 41 139 библиотек (данные ГИВЦ Минкультуры РФ 2021 г.), из них- 29 207 библиотек муниципального уровня**

Профессиональный состав работников библиотек 64 субъектов РФ – участников мониторинга

Библиотечные специалисты (на 31.12.2021 г.)

Общая численность – 65 632 специалиста (86,2 % от кадрового состава библиотек)

Наиболее высокий показатель – **99,4 % (Тамбовская обл.)**

Наиболее низкий – **72,6 % (Республика Алтай)**

Специалисты по IT-технологиям (на 31.12.2021 г.)

Общая численность – 1 406 специалиста (1,89 % от кадрового состава библиотек)

Наиболее высокий показатель – **4,3% (ХМАО-Югра)**

Наиболее низкий – **0,3 % (Республика Дагестан)**

В муниципальных городских библиотеках средний показатель IT специалистов – 2,1%; в сельских – 0,7%.

При этом в сельских библиотеках 17 субъектов РФ IT-специалисты отсутствуют: Республики Калмыкия, Карелия, Саха (Якутия); Астраханская, Владимирская, Воронежская, Ивановская, Костромская, Курская, Псковская, Омская, Ульяновская области

Административно-технические работники (на 31.12.2021 г.)

Общая численность – 8 785 работника (11,8 % от кадрового состава библиотек)

Наиболее высокий показатель – **26,2 % (Республика Алтай)**

Наиболее низкий – **3,5 % (Тамбовская обл.)**

Уровень квалификации и профиль образования библиотечных специалистов (1)

Библиотечные специалисты с высшим образованием

Общая численность – 36 095 специалиста (54,7% от общей численности библиотечных специалистов)

Наиболее высокий показатель – **75,7 % (Мурманская обл.)**

Наиболее низкий – **35,6 % (Костромская обл.)**

В топ 10 регионов с наиболее высокими показателями специалистов с высшим образованием вошли: Мурманская обл. – 75,7%, ХМАО-Югра – 73,3%, Белгородской обл. – 70,7 %, Республика Чувашия – 70,0 %, Самарской обл.- 69,1 %, Хабаровский край – 69,1%, Республики Удмуртия и Татарстан – 66,6%, Тюменская обл. – 65,6%, Кемеровская обл. 64,7%.

Библиотечные специалисты с высшим профильным (библиотечным) образованием

Общая численность – 15 989 специалистов (22,6% от общей численности библиотечных специалистов; 44,2 % от специалистов с высшим образованием)

Наиболее высокий показатель – **66,0% (Омская обл.)**

Наиболее низкие – 8,3 % (Чеченская Республика), а также : Республика Ингушетия – 12,2%, Магаданская обл. – 13,1%, Карачаево-Черкесская Республика – 15,0%, Воронежская обл. – 16,6%.

Уровень квалификации и профиль образования библиотечных специалистов (2)

Библиотечные специалисты со средним профессиональным образованием

Общая численность – 26 497 специалиста (40,3 % от общей численности библиотечных специалистов)

Наиболее высокий показатель – **59,7 % (Костромская обл.)**

Наиболее низкий – **22,4 % (Мурманская обл.)**

В кадровой структуре библиотек библиотекари со средним образованием преобладают в Костромской обл. – 59,7%, Курской обл. – 59,5%, Вологодской обл. – 59,1%, Еврейской АО – 53,2 %.

Библиотечные специалисты со средним профильным (библиотечным) образованием

Общая численность – 15 564 специалиста (23,7% от общей численности библиотечных специалистов; 58,7 % от специалистов со средним профессиональным образованием)

Наиболее высокий показатель – **88,8 % (Курская обл.)**

Наиболее низкий – **33,3 % (Алтайский край)**

Численность библиотечных работников со средним общим образованием

Общая численность библиотечных работников со средним общим образованием –

3 040 человек (4,9 % от общей численности библиотечных работников)

Наиболее высокий показатель численности библиотечных работников со средним общим образованием:

Республика Ингушетия – 18,3 %;

Забайкальский край – 11,4 %;

Алтайский край – 10,1 %

Наиболее низкий показатель численности библиотечных работников со средним общим образованием:

Карачаево-Черкесская Республика – 0,5%;

Курская обл. – 1,1%;

Белгородская обл. – 1,4%

Возрастной состав работников библиотек – участников мониторинга

Общая численность работников библиотек на 31.12.2021 г. – 75 823 человека, из них:

до 30 лет включительно – 8 222 человека (7,1 %);

от 30 до 55 лет – 44 645 человек (59,9 %)

от 55 лет – 22 956 человек (32,82 %)

Наибольшее число молодежи до 30 лет: Чеченская Республика – 32,3%, Республика Ингушетия – 15,0%, Ульяновская обл. – 13,9%, Красноярский край – 12,6%, Мурманская обл. – 10,8%.

Наименьшее число молодежи в кадровом составе библиотек:

Еврейская АО – 1,6%, Костромская обл – 3,0%, Республика Марий Эл – 3,2%, Республика Калмыкия – 3,8%, Республика Алтай – 3,9%.

Наименьшее число работников старше 55 лет: Чеченская Республика – 15,1%, Республика Тыва – 16,9%, ХМАО-Югра – 18,4 %, Республика Хакасия – 22,1%, Республика Коми – 23,0%.

Наибольшее число работников старше 55 лет: Калужская обл. – 49,3%, Республика Калмыкия – 47, 3%, Смоленская обл. – 45,1%, Псковская обл. – 44,95, Калининградская обл. – 42,5%.

Стаж работы сотрудников библиотек, участников мониторинга

Возрастная категория до 30 лет:

- стаж работы до 3 лет – 57,35 % ;
- стаж работы свыше 3 лет до 10 лет – 35,62%;
- стаж работы свыше 10 лет – 5,03%.

Возрастная категория от 30 лет до 55 лет:

- стаж работы до 3 лет – 17,28 % ;
- стаж работы свыше 3 лет до 10 лет – 30,43%;
- стаж работы свыше 10 лет до 25 лет – 37,01%;
- стаж работы свыше 25 лет – 15,28%.

Возрастная категория от 30 лет до 55 лет:

- стаж работы до 3 лет – 6,68 % ;
- стаж работы свыше 3 лет до 10 лет – 12,78%;
- стаж работы свыше 10 лет до 25 лет – 23,65%;
- стаж работы свыше 25 лет – 56,89%.

Сравнительные оценки стажа работы и возрастного состава сотрудников библиотек, участников мониторинга

Наиболее высокий показатель численности сотрудников со стажем работы свыше 10 лет в возрастной категории до 30 лет:

Ярославская обл. – 33,03% ; сотрудников до 30 лет 9,76% ;

Красноярский край – 24,30% сотрудников до 30 лет 12,30%.

Кировская обл. – 20,15% ; сотрудников до 30 лет 7,74%.

Наиболее высокий показатель численности сотрудников со стажем работы свыше 25 лет в возрастной категории от 30 до 55 лет :
Наиболее высокий показатель численности сотрудников и от 30 до 55 лет :

Республика Удмуртия – 26,83%; сотрудников от 30 до 55 лет – 65,35% ;

Республика Дагестан – 25,80%; сотрудников от 30 до 55 лет – 54,09%.

Курская обл. – 23,22%; сотрудников от 30 лет до 55 лет – 58,74%;

Наиболее высокий показатель численности сотрудников со стажем работы в возрастной категории от 55 лет и старше:

Курская обл. – 80,60%; сотрудников от 55 лет и старше – 36,91% ;

Тамбовская обл. – 78,59%; сотрудников от 55 лет и старше – 40,59%;

Республика Тыва – 73,86%; сотрудников от 55 лет и старше – 17,15%.

Результаты ранжирования регионов по комплексу базовых оценочных индикаторов сравнительно-регионального корреляционного анализа (1)

В топ-10 регионов с наиболее благополучной кадровой ситуацией вошли:

- Белгородская обл. (7 наиболее высоких показателей);
- Новгородская обл. (6 наиболее высоких показателей);
- Республика Татарстан (6 наиболее высоких показателей);
- Удмуртская Республика (5 наиболее высоких показателей);
- Чувашская Республика (4 наиболее высоких показателя);
- Калининградская обл. (4 наиболее высоких показателя);
- Республика Башкортостан (3 наиболее высоких показателя);
- Республика Карелия (3 наиболее высоких показателя);
- Кемеровская обл. (3 наиболее высоких показателя);
- Тамбовская обл. (3 наиболее высоких показателя)

Результаты ранжирования регионов по комплексу базовых оценочных индикаторов сравнительно-регионального корреляционного анализа (2)

10 регионов с наиболее низкими показателями оценочных индикаторов кадровой ситуации при отсутствии положительных показателей:

Республика Ингушетия (7 низких показателей);

Республика Алтай (6 низких показателей);

Республика Дагестан (6 низких показателей);

Карачаево-Черкесская Республика (5 низких показателей);

Республика Калмыкия (5 низких показателей);

Чеченская Республика (4 низких показателя);

Пермский край (4 низких показателя);

Вологодская обл. (4 низких показателя);

Псковская обл. (4 низких показателя);

Еврейская автономная область (4 низких показателя)

Основные выводы по анализу профессиональных характеристик библиотечных специалистов на основе данных Всероссийского кадрового мониторинга

1. Выявлены значительные диспропорции в кадровом составе библиотек: низкое число специалистов по IT-технологиям и неоправданно высокое число административно-хозяйственных и технических работников (соотношения средних показателей 1,8% к 11,8%).
 1. *Оптимальными соотношениями между основными профессиональными группами работников общедоступных библиотек: не менее 85 % – библиотечные специалисты, не менее 5% – IT-специалисты, не более 10% – административно-хозяйственный и технический персонал*
2. Выявлены диспропорции в уровнях квалификации и образовательных профилях библиотечных специалистов:
 1. сравнительно низкое число специалистов с высшим образованием (54,7 %), крайне низкое число с высшим профильным образованием (22,6 %) и низкое число специалистов со средним профильным образованием – 23,7 %

Основные выводы по анализу профессиональных характеристик библиотечных специалистов на основе данных Всероссийского кадрового мониторинга(2)

3. Отмечается дисбаланс между наличием в библиотеках специалистов с высшим профильным образованием (средний относительный показатель – 22,6 %) и их потребностями в кадрах соответствующего профиля и квалификации (средний относительный показатель – 3,5 %).

Это приведет к значительному несоответствию уровня квалификации и профиля образования библиотечных специалистов требованиям Профессионального стандарта (вступил в действие 1.03. 2023 г.)

4. Низкая численность работников библиотек возрастной категории до 30 лет – 7,1% при сравнительно высокой численности сотрудников от 55 лет и старше – 32,82%.

Высокий относительный показатель суммарной численности сотрудников библиотек всех возрастных категорий со стажем работы до 3 лет – 83,44 %.

Соотношение показателей возрастных категорий и стажа работы сотрудников библиотек позволяет сделать вывод о необходимости изменения кадровой ситуации в 2-х направлениях: привлечение молодежи и сокращение оттока квалифицированных кадров.



Благодарю за внимание!

E-mail: aprit.biblio02@inbox.ru