



Мониторинг кадровой потребности отрасли

СОВМЕСТНОЕ ЗАСЕДАНИЕ секций 31, 27, 09/10
Конгресс РБА, Казань, 21.05.2024

Главная > Профессионалам

Всероссийский мониторинг кадровой потребности в библиотечной сфере

Российская государственная библиотека во исполнение решений заседания Совета библиотек при Министерстве культуры Российской Федерации от 17.09.2021 № П-206 «О ходе выполнения Плана реализации Стратегии развития библиотечного дела в Российской Федерации на период до 2030 года» объявляет о начале мониторинга кадровой потребности в библиотечной сфере и приглашает принять участие в исследовании руководителей общедоступных библиотек, находящихся в ведении органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов муниципальной власти.



Фото: Мария Бодякина - РГБ

- О МОНИТОРИНГЕ**
 - [Цели и задачи](#)
 - [Объекты мониторинга](#)
 - [Контакты](#)
- НОРМАТИВНО-МЕТОДИЧЕСКИЕ ДОКУМЕНТЫ ПО ПРОВЕДЕНИЮ МОНИТОРИНГА**
- МЕТОДИЧЕСКИЕ ДОКУМЕНТЫ ДЛЯ СБОРА ИНФОРМАЦИИ**
- РЕЗУЛЬТАТЫ ПЕРВОГО ПРОМЕЖУТОЧНОГО ЭТАПА (2021—2022 ГОДЫ)**
- РЕЗУЛЬТАТЫ ВТОРОГО ПРОМЕЖУТОЧНОГО ЭТАПА (2022—2023 ГОДЫ)**
- ОТЧЁТНЫЕ ДОКУМЕНТЫ**
- НОВОСТИ МОНИТОРИНГА КАДРОВОЙ ПОТРЕБНОСТИ**



Всероссийский мониторинг кадровой потребности библиотечной сферы

РГБ, 2022-2024

1

Участники

Общедоступные **региональные и муниципальные** библиотеки

2

Профессиональные группы

- 1). **Библиотечные специалисты**
- 2). спец-ты по ИТ
- 3). Спец-ты по АХД

3

Количественные данные

- 1). Возраст, гендер
- 2). Стаж работы
- 3). Уровень и профиль образования

4

Экспертно-прогнозная оценка динамики

- 1). **Оценка потребности**
- 2). Прогноз и причины выбытия
- 3). Оценка потребности в др. специалистах

Всероссийский мониторинг: участники

75,29%

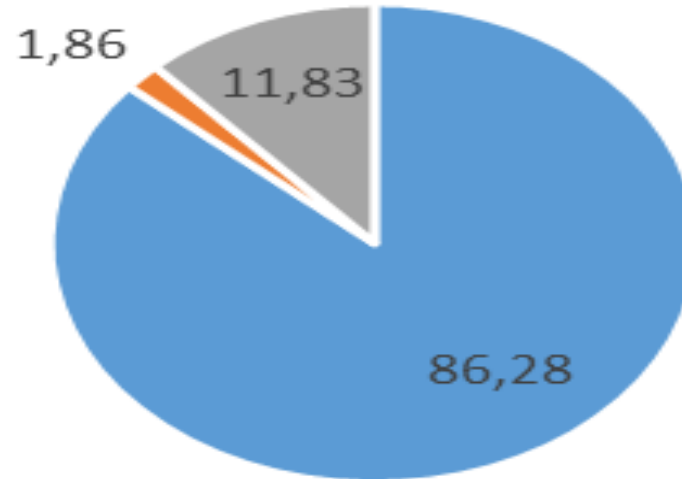
- **64** субъекта из **85** субъектов РФ
- **54** субъекта дали сведения по библиотекам *всех видов*

71,38%

- **29375** библиотек из 41149 (*данные ГИВЦ-2021*), *из них*
- **29207** муниципальных

Состав по профессиональным группам (75832 чел./54 субъекта РФ)

Кадровый состав сотрудников библиотек по группам (средние значения)



- Группа ииблнотечных специалистов
- Группа специалистов по ИТ
- Группа специалистов по АХД

Возраст и **гендер**

Всего мужчин в среднем – **6,32%** (во всех возрастных группах)

7,19%

Сотрудники до
29 лет



59,96%

Сотрудники 30-54



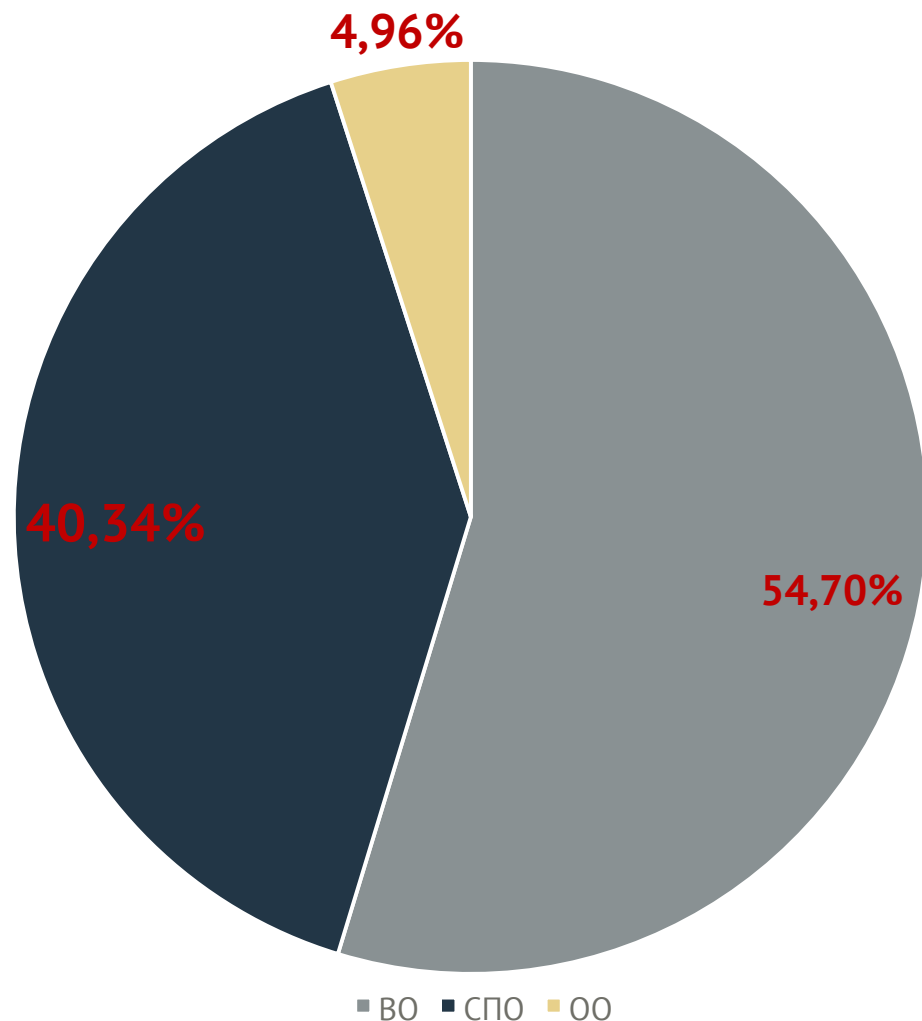
32,85%

Сотрудники 55+



Уровни образования

Состав сотрудников библиотек по уровням образования
(средние значения, %)



Высшее профильное образование

= 15989 чел.

= 22,64% от общей численности
библиотечных специалистов

Среднее профильное образование

= 15564 чел.

= 23,75% от общей численности
библиотечных специалистов

Уровень и профиль образования

Индикаторы оценки :

- 1) Число специалистов с *профильным ВО*
- 2) Число специалистов с *непрофильным ВО + ДПО*
- 3) Число специалистов с *профильным СПО*
- 4) Число специалистов с *непрофильным СПО + ДПО*

54,70%

ВО всего, в среднем

Больше всего – **75,76%** (Мурманская обл.), меньше всего – **35,69%** (Костромская обл.)

40,34%

СПО всего, в среднем

44,29% /
22,64%

Профильное ВО, в среднем

Общее кол-во сотрудников / кол-во с ВО

Больше всего – **66,08%** (Омская обл.), меньше всего – **29,90%** (Вологодская обл.)

23,75% / 58,73%

Профильное СПО, в среднем

от общей числ-ти / от числ-ти специалистов с СПО

Больше всего – 88,83% (Курская область), меньше всего – 33,33% (Алтайский край)

31,52% / 17,76%

Непрофильное ВО+ДПО, в среднем

Общая числ-ть с ВО / общая числ-ть сотрудников

Больше всего – **67,91%** (Костромская обл.), меньше всего – **15,48%** (Орловская обл.)

8,33% /
36,34

Непрофильное СПО+ДПО, в среднем

от общей числ-ти специалистов / от числа специалистов с СПО



Итоги 1 этапа анализа

Очень кратко

1

Кадровый потенциал

в центральных региональных библиотеках **ситуация с кадровым потенциалом более благополучная, чем в муниципальных библиотеках** городского и сельского уровней

2

Уровни образования

отмечаются существенные диспропорции в количественных и качественных характеристиках библиотечных специалистов в части их образовательного уровня

3

Профильное образование

специалистов с **высшим профильным библиотечно-информационным образованием** и тех, кто освоил **профильные программы ДПО, сравнительно немного**

4

Соотношение проф. групп

диспропорции между численностью библиотечных специалистов, IT-специалистов и АХ и Т персонала в библиотеках как регионального, так и муниципального уровней



Анализ потребностей

Самое интересное, самое сложное

...

1

Экспертная оценка участников мониторинга

4

Анализ потребностей по уровням образования

2

Пока проанализированы потребности **в общем по субъектам**

5

Запрос на **ДПО**

3

Внимание – на **библиотекарей**

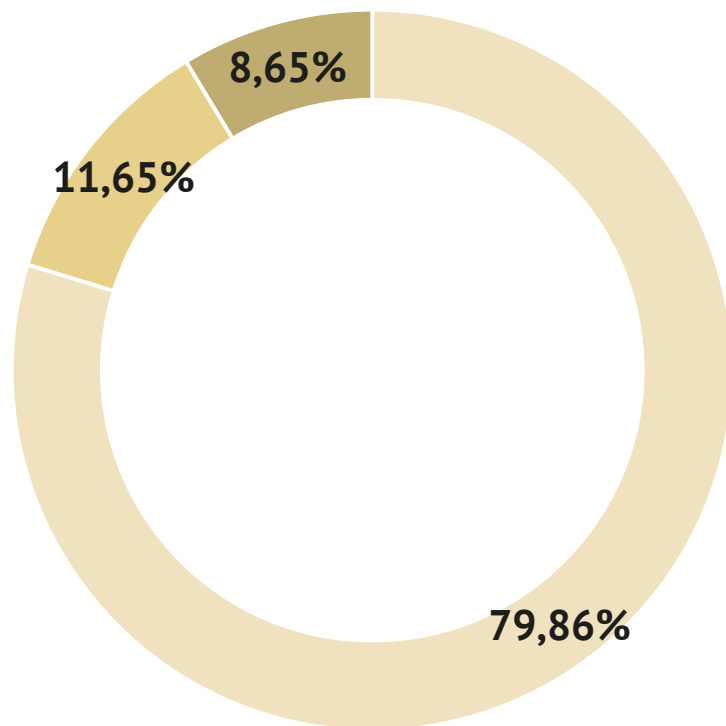
6

Продолжается анализ потребностей по видам библиотек

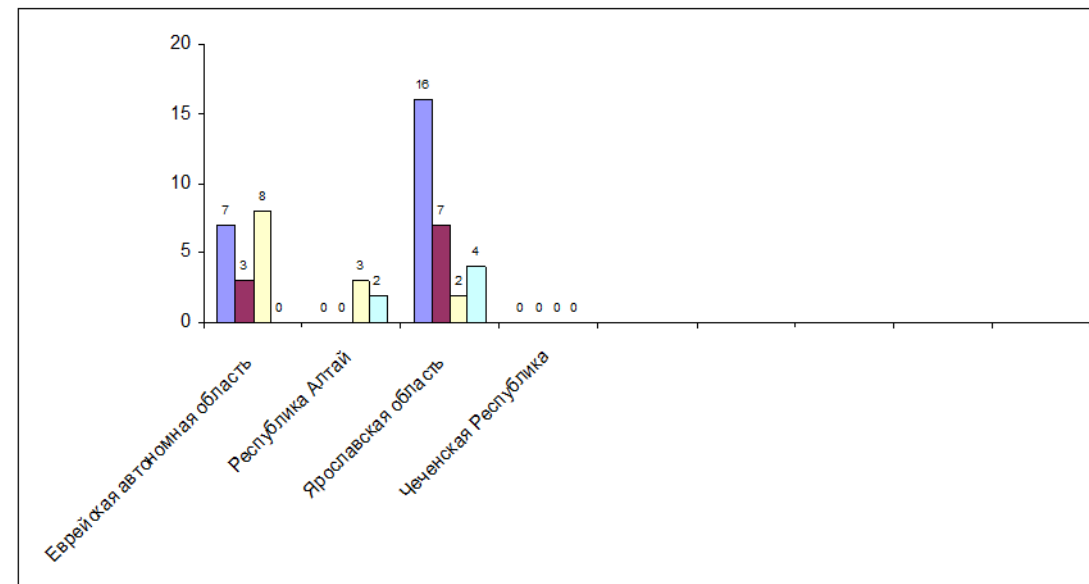
Потребности по профессиональным группам

3724 сотрудника, общая потребность

Потребности по профессиональным группам



■ Библиотечные специалисты ■ IT-специалисты ■ Другие профессии

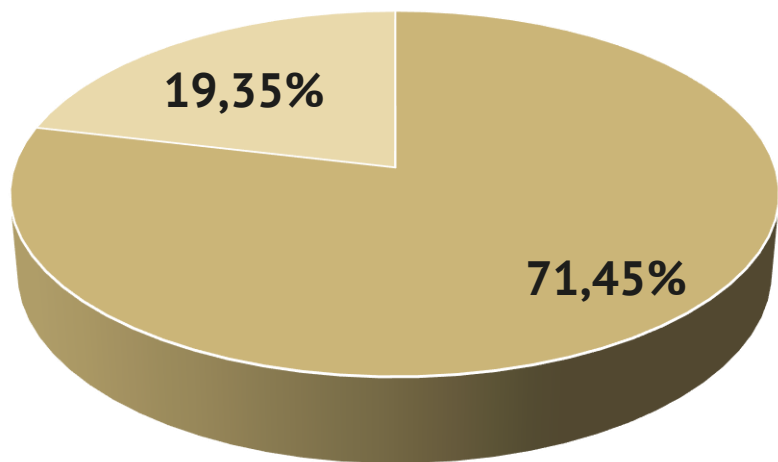


Потребности в других специалистах

Потребность в специалистах по IT-технологиям - **11,65%** от общих кадровых потребностей субъектов России

Потребности библиотек в специалистах других профессий - **8,43%** от общих кадровых потребностей, из них наиболее необходимы специалисты с ВО – **71,65%**

Потребности в IT-специалистах



■ IT-специалисты с ВО

■ IT-специалисты с СПО



Некоторые выводы

Анализ
продолжается

Подтвердилось

- 1). Преобладают потребности в библиотечных специалистах с *высшим профильным образованием*
- 2). Потребности в специалистах со *средним профильным образованием ниже*
- 3). Есть потребности в специалистах со *средним непрофильным и профильным дополнительным образованием*
- 4). Выявлена **серьезная потребность в специалистах по IT-технологиям**
- 5). Потребности библиотек в специалистах *других профессий невелики*

Не

подтвердилось

- 1). Гипотеза о потребности в специалистах с непрофильным ВО и профильным ДПО (0,91%)
- 2). Гипотеза о большом количестве специалистов в основном (школьным) образованием



Новые данные для мониторинга

Кадровый мониторинг образовательных организаций Минпросвещения России

Министерство культуры Российской Федерации (Минкультуры России)

Генеральному директору Российской государственной библиотеки

В.В.ДУДЕ

125993, ГСП-3, Москва, Малый Голосиловский пер., д. 7/6, стр. 1, 2
Телефон: +7 495 629 10 10
E-mail: mail@mlkrf.ru

06.05.2024 № 3488-06-1@

на № _____ от « _____ » _____

Уважаемый Вадим Валерьевич!

В дополнение к ранее направленному письму от 27.02.2024 № 1565-06-1@ в рамках исполнения пункта 10 Плана мероприятий по реализации Стратегии развития библиотечного дела в Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 07.07.2021 № 1828-р, Департамент региональной политики, образования и проектного управления Минкультуры России направляет информацию Минпросвещения России о мониторинге кадровой потребности в библиотечной сфере.

Дополнительно сообщаем, что сведения не предоставили: Республика Бурятия, Дагестан, Калмыкия, Тыва, Забайкальский и Приморский края, Амурская, Астраханская, Вологодская, Ивановская, Костромская, Курганская, Липецкая, Томская и Ярославская области, Еврейская автономная область.

Приложение: 1 файл в формате Excel.

66244001 - Excel

Вид

Мониторинг кадровой потребности в библиотечной сфере (Библиотеки общеобразовательных организаций)

Субъект Российской Федерации	Число ставок по штату, ед.	Фактически занято, ед.	Численность работников на начало предыдущего учебного года	Принято на работу, чел.				Выбыло работников, чел.				Численность работников на начало отчетного года	Число вакантных должностей, ед.		
				из них имеют образование		из них имеют образование		из них имеют образование		из них имеют образование					
				высшее	среднее профессиональное	высшее	среднее профессиональное	высшее	среднее профессиональное	высшее	среднее профессиональное				
всего	из них библиотечное	всего	из них библиотечное	всего	из них библиотечное	всего	из них библиотечное	всего	из них библиотечное	всего	из них библиотечное				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Российская федерация	74 849,17	74 109,24	32 896,50	6 840,35	4 729,50	1 235,00	2 080,60	863,50	2 756,50	1 830,50	480,00	889,00	298,00	33 207,10	866,96
Калужская область	229,00	220,00	330,00	23,00	15,00	2,00	8,00	1,00	19,00	12,00	2,00	5,00	0,00	334,00	9,00
Камчатский край	182,50	180,00	178,00	51,00	28,00	7,00	23,00	3,00	28,00	20,00	4,00	8,00	1,00	179,00	2,50
Карачаево-Черкесская Республика	181,00	171,00	180,00	15,00	11,00	2,00	4,00	2,00	14,00	9,00	3,00	5,00	2,00	181,00	10,00
Кемеровская область - Кузбасс	482,26	460,66	564,00	52,00	40,00	17,00	12,00	6,00	82,00	56,00	20,00	26,00	14,00	534,00	21,60
Кировская область	254,50	240,75	368,00	81,25	68,00	4,00	38,00	9,50	17,50	13,50	6,00	15,00	6,00	330,00	10,75
Краснодарский край	1 166,40	1 121,15	1 259,00	176,00	115,00	34,00	61,00	32,00	142,00	89,00	28,00	53,00	21,00	1 293,00	45,25
Красноярский край	778,77	749,07	968,00	61,00	38,00	12,00	23,00	21,00	66,00	37,00	12,00	29,00	17,00	963,00	34,20
Курская область	323,45	312,35	453,00	100,00	62,00	9,00	38,00	18,00	28,00	16,00	1,00	12,00	6,00	457,00	4,00
Ленинградская область	657,11	350,86	391,00	53,00	32,00	13,00	19,00	10,00	42,00	31,00	11,00	11,00	3,00	402,00	6,25
Луганская Народная Республика	45 816,94	45 794,49	493,00	189,00	102,00	23,00	87,00	14,00	66,00	40,00	10,00	26,00	5,00	478,00	22,95
Магаданская область	38,95	38,20	48,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	49,00	1,00
Москва	1 165,70	1 165,69	1 101,00	157,00	137,00	12,00	20,00	2,00	139,00	116,00	23,00	23,00	3,00	1 119,00	0,00
Московская область	1 373,30	1 325,60	1 311,00	133,00	97,00	25,00	36,00	11,00	100,00	86,00	20,00	14,00	2,00	1 344,00	47,65
Мурманская область	163,40	161,90	172,00	58,00	47,00	10,00	15,00	4,00	27,00	25,00	5,00	3,00	2,00	176,00	6,25
Ненецкий автономный округ	24,75	24,00	28,00	2,00	1,00	0,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	29,00	0,75
Нижегородская область	691,33	659,78	648,00	111,00	85,00	8,00	23,00	4,00	72,00	49,00	10,00	18,00	6,00	687,00	41,00
Новгородская область	113,90	116,60	134,00	67,00	48,00	8,00	18,00	6,00	14,00	11,00	2,00	3,00	0,00	138,00	4,50
Новосибирская область	637,00	615,00	730,00	262,00	189,00	58,00	73,00	28,00	159,00	111,00	28,00	48,00	14,00	627,00	22,00
Омская область	486,55	467,20	593,00	38,00	18,00	11,00	20,00	5,00	36,00	20,00	7,00	16,00	4,00	595,00	19,35
Оренбургская область	556,14	539,89	721,00	130,00	93,00	21,00	37,00	17,00	78,00	56,00	4,00	22,00	1,00	721,00	16,25
Орловская область	157,18	156,58	185,00	74,00	58,00	15,00	16,00	3,00	13,00	8,00	4,00	5,00	2,00	223,00	5,00
Пензенская область	271,22	316,18	243,00	109,00	91,00	5,00	27,00	7,00	13,00	4,00	0,00	8,00	0,00	249,00	7,00
Пермский край	443,50	423,60	547,00	56,00	38,00	7,00	18,00	2,00	53,00	23,00	8,00	18,00	4,00	550,00	19,90
Псковская область	112,36	112,36	136,00	66,00	25,00	8,00	20,00	5,00	20,00	18,00	8,00	2,00	1,00	134,00	4,25
Республика Алтай	125,09	123,59	156,00	19,00	11,00	0,00	7,00	1,00	12,00	8,00	0,00	3,00	1,00	156,00	1,50



Первые результаты анализа

сведения не предоставили (17):

Республики

Бурятия, Дагестан, Калмыкия, Тыва, Забайкальский и Приморский края, Амурская, Астраханская, Вологодская, Ивановская, Костромская, Курганская, Липецкая, Томская и Ярославская области, Еврейская автономная область.

80,89%

72 за 89

Субъектов приняли участие

33207 / 74109

Общее кол-во

Людей/ставок + динамика

866

Число вакансий

Школы?
Ссузы?

Нет градации

Мало данных для анализа

Непонятна методика

Вакансии = потребности?



Общие данные

1588
сотрудников
прошли опрос

ДНР
самый активный
регион-участник

Субъект РФ	Количество сотрудников
Донецкая Народная Республика	782
Луганская Народная Республика	532
Запорожская область	183
Херсонская область	86
Общий итог	1588

Новые данные для мониторинга

Данные по библиотекам новых субъектов

России

Провел ДМБ РГБ и РГБМ

для НМС ДПО

в марте-апреле 2024 года

инструменты

- Экспортировать PDF
- Редактировать PDF
- Создание файлов PDF
- Объединение файлов
- Систематизация страниц
- Добавление комментариев
- Скан. и распозн.
- Защита PDF-файла
- Исправить PDF
- Сжатие PDF
- Подготовить форму
- Заполнить и подписать
- Преобразовать в PDF
- Показать больше

Общее количество сотрудников сельских библиотек: 404

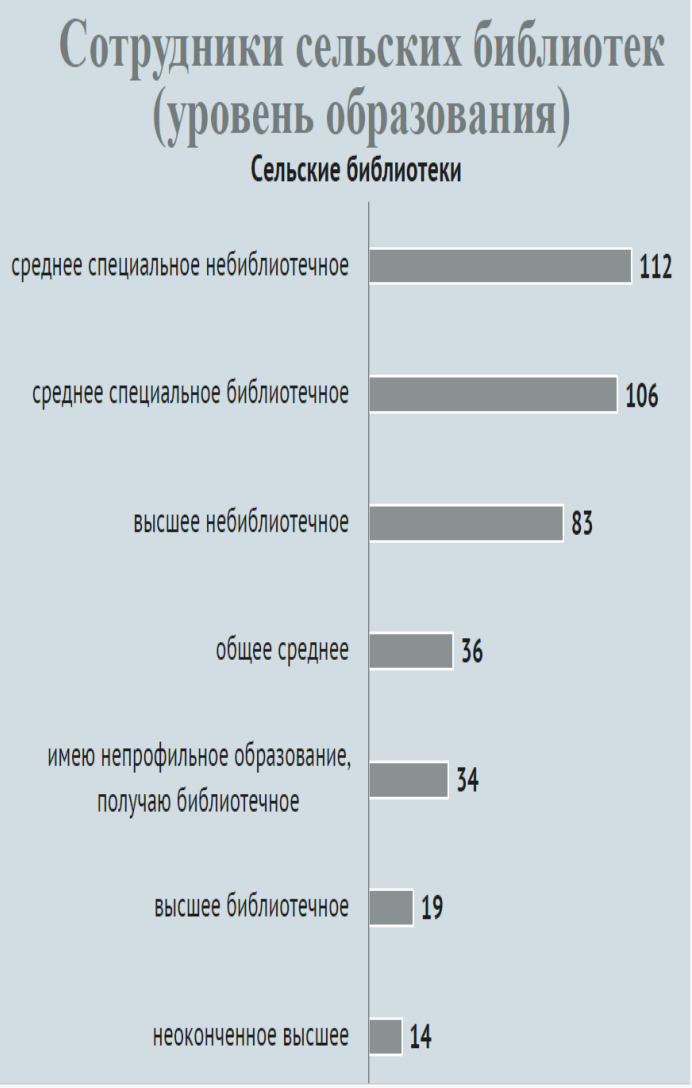
Высшее образование (профильное и непрофильное) имеют 25% (102) сотрудника сельских библиотек.

Профильное образование (высшее библиотечное и среднее специальное библиотечное) имеют 31% (125) сотрудников сельских библиотек.

Стаж библиотечной работы до 3 лет имеют 45% (180) сотрудников сельских библиотек. Из них 4% (8) имеют профильное образование.

Высшее образование (профильное и непрофильное) имеют 23% (42) сотрудников сельских библиотек с малым стажем библиотечной работы.

Получают профильное образование 16% (29) сотрудников со стажем библиотечной работы до 3 лет



Все инструменты

- Экспортировать PDF
- Редактировать PDF
- Создание файлов PDF
- Объединение файлов
- Систематизация страниц
- Добавление комментариев
- Скан. и распозн.
- Защита PDF-файла
- Исправить PDF
- Сжатие PDF
- Подготовить форму
- Заполнить и подписать
- Преобразовать в PDF
- Показать больше

Общее количество сотрудников городских библиотек: 1184

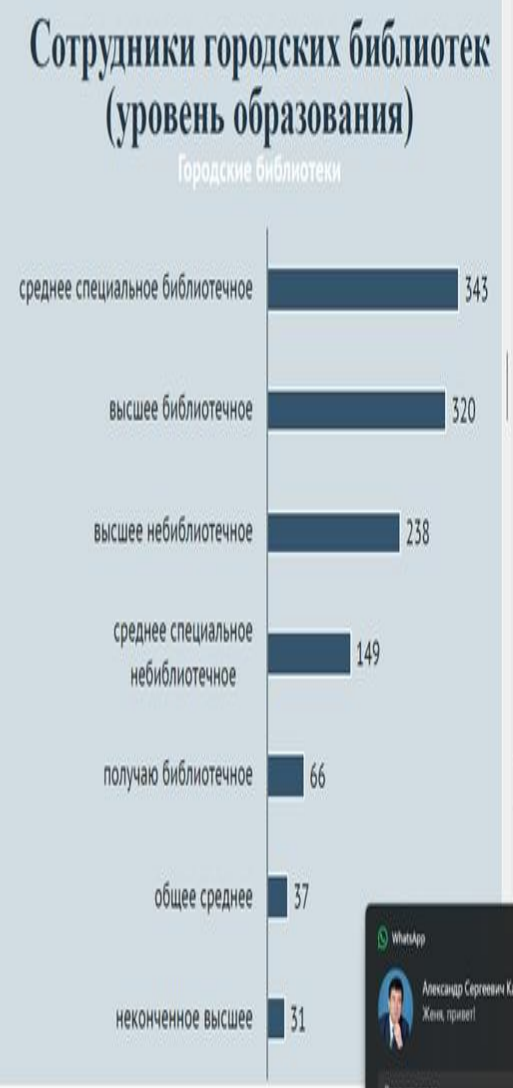
Высшее образование (профильное и непрофильное) имеют 47% (558) сотрудника городских библиотек.

Профильное образование (высшее библиотечное и среднее специальное библиотечное) имеют 56% (663) сотрудников городских библиотек.

Стаж библиотечной работы до 3 лет имеют 23% (273) сотрудников городских библиотек. Из них 7% (20) имеют профильное образование.

Высшее образование (профильное и непрофильное) имеют 36% (97) сотрудников городских библиотек с малым стажем библиотечной работы.

Получают профильное образование 15% (41) сотрудников со стажем библиотечной работы до 3 лет



WhatsApp

Александр Сергеевич Кардашев

Желаю, приятел!

Введите стикер

Благодарю за внимание!

1. Евгения Николаевна Гусева (директор ДНОД РГБ, канд. пед. наук)
2. Милена Львовна Сухотина (рук-ль ЦМОП)
3. Татьяна Яковлевна Кузнецова (гл. спец-т ЦМОП, канд. пед. наук, доцент)
4. Владимир Вячеславович Кондаков (гл. спец-т ЦМОП, канд. физ.-мат. наук)
5. Александра Сергеевна Тарануха (гл. спец-т ЦМОП)
6. Алла Аркадьевна Шатская (спец-т ЦМОП)

**РАБОТА
ПРОДОЛЖАЕТСЯ**
monitoring@rsl.ru

