

Консультации

по вопросам, поступившим от региональных библиотек, о предоставлении данных, предусмотренных таблицами 1-5 Мониторинга кадрового состава общедоступных библиотек субъектов РФ

Таблица 1. Численность, состав и уровни образования работников общедоступных библиотек субъектов Российской Федерации

Таблица 2. Возрастной и гендерный состав, стаж работы сотрудников библиотек

Таблица 4. Профессиональный состав планируемых к выбытию работников

Таблицы 1-5

Таблица 1. Численность, состав и уровни образования работников общедоступных библиотек субъектов Российской Федерации

Вопрос: В какой графе учитывать специалистов, имеющих среднее профильное (библиотечное) образование, а затем получивших диплом о высшем не профильном образовании?

Ответ: Специалисты со средним библиотечным образованием и высшим непрофильным образованием приравниваются к тем, кто прошел обучение по профильным программам ДПО, т.е. профессиональную переподготовку или повышение квалификации, и, соответственно, учитываются в графе 5 таблицы 1.

В этой же графе учитываются и специалисты с высшим непрофильным образованием, но затем получившие диплом о среднем профильном (библиотечном) образовании.

Вопрос: Как учитывать специалистов, не имеющих профильного высшего или среднего образования и не прошедших обучение по профильным программам ДПО, т.к. для них не предусмотрены специальные графы?

Ответ: Эти специалисты должны учитываться в графе 3 (всего) - высшее образование, и в графе 6 (всего) - среднее образование. Их численность будет высчитываться автоматически при обработке данных мониторинга.

Вопрос: Относятся ли к библиотечным специалистам (основному персоналу) директора библиотек, их заместители, заведующие структурными подразделениями и др. (на основании Приказа Министерства культуры РФ от 21.10. 2020 г. № 1256 “Об утверждении перечней должностей работников, относимых к основному персоналу по видам экономической деятельности...»)?

Ответ: Согласно методике мониторинга к библиотечным специалистам (основному персоналу) в данном случае следует относить работников библиотек, выполняющих функции, перечисленные в комментарии к графе 1 «Кадровый состав библиотек» Таблицы 1. К библиотечным специалистам относятся также руководители библиотек, их заместители, руководители структурных подразделений, выполняющих библиотечно-информационные функции и ученые секретари библиотек.

Таблица 2. Возрастной и гендерный состав, стаж работы сотрудников библиотек

Вопрос: Какие категории работников библиотек: библиотечные специалисты, специалисты по ИТ-технологиям, административно – хозяйственный и технический персонал (согласно методики мониторинга) следует относить к указанным 3-м категориям по возрасту и к соответствующим группам по стажу работы в библиотеках?

Ответ: Поскольку главная задача мониторинга - определить уровни образования, возрастной и гендерный состав, а также стаж работы ведущих категорий работников библиотек: библиотечных специалистов и специалистов по цифровизации библиотечно-информационных процессов, то в Таблицу 2 следует заносить необходимые суммарные сведения только по этим 2-м категориям библиотечных работников.

Таблица 4. Профессиональный состав планируемых к выбытию работников

Вопрос: Как указывать число планируемых к выбытию сотрудников библиотеки в 2022 - 2023 гг., если:

- возрастной ценз при определении срока для выхода сотрудника на пенсию, согласно действующему законодательству о труде, является нарушением прав граждан;

- библиотека не располагает сведениями о подлежащих увольнению работников по сокращению или в связи с реорганизацией (ликвидацией) учреждения?

Ответ: Сведения о профессиональном составе планируемых к выбытию работников в 2022-2023 гг. предоставляются на основе экспертных оценок, т.е. исходя из:

- **предполагаемой или планируемой** структурной реорганизации библиотеки;

- имеющейся информации о сотрудниках, планирующих уход на пенсию или увольнение по какой-либо иной причине;

- других возможных (предполагаемых) изменений в кадровом составе библиотеки.

В этой же таблице следует указать число сотрудников, подлежащих увольнению по сокращению или в связи с ликвидацией библиотеки на основании точных сведений о предстоящих изменениях, и согласно отчетности Управления труда и занятости.

Предоставление сведений о числе сотрудников на основании возрастного ценза их выхода на пенсию методикой мониторинга не предусматривается.

Таблицы 1-5.

Вопрос: Учитывая многообразие муниципального районирования в субъектах РФ, какие библиотеки следует относить к муниципальным городским поселениям и округам, а какие к муниципальным сельским поселениям и округам?

Ответ: Приводим образец отнесение библиотек к различным муниципальным образованиям на примере Мурманской области.

К муниципальным библиотекам **городских поселений, городских округов** следует относить:

1. Библиотеки муниципального образования городского округа – г. Мурманск;
2. Библиотеки муниципальных образований городских округов ЗАТО (г. Заозерск, г. Североморск и др.);
3. Библиотеки муниципальных образований муниципальных округов с подведомственной территорией (г. Апатиты с подведомственной территорией, г. Мончегорск с подведомственной территорией и др.);
4. Библиотеки муниципальных образований каких-либо муниципальных округов (Муниципальное образование Печенгский муниципальный округ и др.);

5. Библиотеки муниципальных образований городских поселений муниципальных районов (городское поселение Кандалакша Кандалакшского муниципального района и др.).

К муниципальным библиотекам **сельских поселений, сельских округов** следует относить:

1. Библиотеки муниципальных образований сельских поселений муниципальных районов (сельское поселение Междуречье Кольского муниципального района и др.).

Консультант:

Татьяна Яковлевна Кузнецова,
Главный специалист
ЦМОП РГБ,
канд. пед. наук, доцент